

CÔNG TY TÀI CHÍNH TỔNG HỢP
CỔ PHẦN TÍN VIỆT

Số: 345/2026/VietCredit-TT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà nội, ngày 27 tháng 03 năm 2026

TỜ TRÌNH
VỀ VIỆC TỔNG THÙ LAO, PHỤ CẤP CHUYÊN TRÁCH VÀ
CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VÀ BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Căn cứ:

- Luật các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Điều lệ Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt;

Hội đồng quản trị Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thông qua về việc tổng thù lao, phụ cấp chuyên trách của các Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2026 như sau:

1. Tình hình thực hiện năm 2025

- Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 đã thông qua tổng mức thù lao, phụ cấp chuyên trách, khen thưởng của các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2025 với tổng số tiền là **4,200,100,061 đồng**. Kết quả thực chi thù lao, phụ cấp trong năm 2025 cho các Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát là **4,312,978,478 đồng**.
- Chi tiết thù lao, phụ cấp cho các Thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát trong năm 2025 được trình bày chi tiết trong Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025.

2. Đề xuất của Hội đồng quản trị

Căn cứ tình hình thực tế đồng thời nhằm mục tiêu tiếp tục tăng cường hiệu quả quản trị và giám sát đảm bảo hoạt động của Công ty được ổn định, an toàn và ngày càng phát triển bền vững, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

- Mức thù lao, phụ cấp, khen thưởng của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2026 là **8,930,800,000 đồng (Tám tỷ, chín trăm ba mươi triệu, tám trăm nghìn đồng chẵn)**.
- Chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát sẽ được thực hiện tuân thủ theo Quy định nội bộ của Công ty và quy định pháp luật hiện hành.
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định mức thù lao, thưởng (nếu có) và các lợi ích khác đối với từng thành viên Hội đồng quản trị dựa trên cơ sở kết quả kinh doanh của Công ty.



- Ủy quyền cho Ban Kiểm Soát quyết định mức thù lao, thưởng (nếu có) và các lợi ích khác đối với từng thành viên Ban Kiểm Soát theo nghị quyết của Đại Hội đồng cổ đông năm 2026.

Trân trọng kính trình!

Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT, BKS;
- Lưu: Văn thư, VP HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Phương

