

|             |                                                                                       |                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY TÀI CHÍNH TỔNG HỢP CỔ PHẦN TÍN VIỆT

### Căn cứ:

- Luật các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của luật chứng khoán và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Thông tư 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Văn bản số 3239/QLGS6 ngày 23/07/2026 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chấp thuận về việc tăng vốn điều lệ của Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt (VietCredit);
- Điều lệ Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt (Công ty/VietCredit);
- Quy chế Tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 296/2025/VietCredit-NQ ngày 25/04/2025 của Công ty;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 496/2026/VietCredit-NQ ngày 24/04/2026 của Công ty;
- Nghị quyết số 334/2026/VietCredit-NQ ngày 26/03/2026 của Hội đồng quản trị Công ty về việc Thông qua triển khai phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (Chương trình ESOP năm 2025);
- Nghị quyết số 457/2026/VietCredit-NQ ngày 20/04/2026 của Hội đồng quản trị Công ty về việc Thông qua điều chỉnh phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (Chương trình ESOP năm 2025);
- Tờ trình số 1171/2026/VietCredit-TT ngày 12/08/2026 của Tổng Giám đốc về việc Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025;
- Biên bản Tổng hợp lấy ý kiến thành viên Hội đồng quản trị bằng văn bản số 1175/2026/VietCredit-BB ngày 13/08/2026 về việc Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025.

### QUYẾT NGHỊ

- Điều 1.** Thông qua Ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (gọi tắt là “Quy chế ESOP năm 2025”), chi tiết theo Phụ lục số 01 kèm theo Nghị quyết này.
- Điều 2.** Thông qua danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình ESOP năm 2025, chi tiết theo Phụ lục số 02 kèm theo Nghị quyết này.

|             |                                                                                       |                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

**Điều 3.** Thông qua Phương án đảm bảo việc chào bán đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty, cụ thể như sau:

1. Các thông tin về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty như sau:

- + Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty hiện nay (tại ngày chốt danh sách cổ đông gần nhất 31/07/2026): 1,02%
- + Căn cứ Công văn số 3885/UBCK-PTTT ngày 23/07/2021 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty Tài chính Cổ phần Tín Việt Tỷ (Nay là Công ty Tài chính Tổng hợp Cổ phần Tín Việt) tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty là: 50%

2. Phương án đảm bảo tuân thủ quy định tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

- + Danh sách cán bộ nhân viên được tham gia Chương trình ESOP năm 2025 không có người nước ngoài hoặc nhà đầu tư nước ngoài; do đó, việc phân phối cổ phiếu ESOP không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty.
- + Số lượng cổ phiếu không chào bán hết trong trường hợp cán bộ nhân viên không mua hoặc mua một phần được HĐQT ủy quyền cho HĐQT quyết định phân bổ cho cán bộ nhân viên khác trong Danh sách cán bộ nhân viên được tham gia Chương trình ESOP ban đầu, việc phân phối lại cũng không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty.

**Điều 4.** Giao, ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc Công ty quyết định thực hiện các thủ tục có liên quan bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành;
- Ký duyệt các hồ sơ, tài liệu có liên quan theo quy định;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để báo cáo phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình ESOP năm 2025 với UBCKNN, bổ sung hoặc sửa đổi phương án và hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu cho người lao động theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật liên quan và thực hiện báo cáo kết quả phát hành cho UBCKNN;
- Thực hiện các công việc cần thiết khác để hoàn thành các nội dung công việc nêu trên.

**Điều 5.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành và các đơn vị có liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 6;
- BKS (để b/c)
- Lưu: VT, VP.HĐQT

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đức Phương**

|             |                                                                                |                                                 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | NGHỊ QUYẾT                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025 |                                                 |

## PHỤ LỤC SỐ 01

# QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (QUY CHẾ ESOP NĂM 2025)

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 1174/2026/VietCredit-NQ ngày 13/08/2026)*

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (Sau đây gọi tắt là “Chương trình ESOP năm 2025”) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành và người lao động (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như được trình bày bên dưới) tham gia chương trình, cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty Tài chính Tổng hợp Cổ phần Tín Việt (“Công ty/VietCredit”) thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi.

### CHƯƠNG I

#### QUY ĐỊNH CHUNG

#### ĐIỀU 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này áp dụng đối với thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành và người lao động đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế, đang làm việc tại VietCredit được quy định cụ thể tại Điều 5 của Quy chế này.

Quy chế này chỉ áp dụng cho cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2025 theo Nghị quyết số 296/2025/VietCredit-NQ ngày 25/04/2025 và Nghị quyết số 496/2026/VietCredit-NQ ngày 24/04/2026 của Đại hội đồng cổ đông Công ty.

#### ĐIỀU 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

- |                       |                                                                                                                                          |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Công ty/VietCredit | : Công ty Tài chính Tổng hợp Cổ phần Tín Việt                                                                                            |
| 2. Luật các TCTD      | : Luật các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 và các văn bản sửa đổi, bổ sung tại thời điểm ban hành Quy chế ESOP năm 2025 |
| 3. ĐHĐCĐ              | : Đại hội đồng cổ đông Công ty                                                                                                           |
| 4. HĐQT               | : Hội đồng quản trị Công ty                                                                                                              |
| 5. BKS                | : Ban Kiểm soát Công ty                                                                                                                  |
| 6. BDH                | : Ban Điều hành Công ty                                                                                                                  |
| 7. Phó GD             | : Phó Giám đốc Công ty                                                                                                                   |
| 8. TP                 | : Trưởng phòng                                                                                                                           |
| 9. PP                 | : Phó phòng                                                                                                                              |

|             |                                                                                |                                                 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | NGHỊ QUYẾT                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025 |                                                 |

- |                                |   |                                                                                                                          |
|--------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. TBP                        | : | Trưởng bộ phận                                                                                                           |
| 11. PM                         | : | Quản lý dự án                                                                                                            |
| 12. CV                         | : | Chuyên viên                                                                                                              |
| 13. Cán bộ nhân viên/CBNV      | : | Là cán bộ, nhân viên Công ty bao gồm: thành viên HĐQT, thành viên BKS, thành viên BDH và người lao động khác của Công ty |
| 14. Cổ phiếu                   | : | Cổ phiếu Công ty                                                                                                         |
| 15. UBCKNN                     | : | Ủy ban Chứng khoán Nhà nước                                                                                              |
| 16. Chương trình ESOP năm 2025 | : | Là chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025                                |
| 17. Thành viên ESOP            | : | Là cán bộ nhân viên được tham gia mua cổ phiếu từ Chương trình ESOP năm 2025                                             |

### ĐIỀU 3. MỤC ĐÍCH CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Ghi nhận đóng góp của CBNV Công ty;
2. Tạo động lực CBNV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
3. Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của CBNV cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty;
4. Thu hút và giữ chân những nhân viên chủ chốt, tâm huyết, giàu năng lực chuyên môn và kinh nghiệm;
5. Ngoài ra phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2025 cũng sẽ góp phần vào tiến trình tăng vốn điều lệ của VietCredit để đảm bảo nhu cầu và kế hoạch kinh doanh của Công ty.

## CHƯƠNG II

### QUY ĐỊNH VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

#### ĐIỀU 4. THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU

1. Tổ chức phát hành: Công ty Tài chính Tổng hợp Cổ phần Tín Việt
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
4. Tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo Chương trình ESOP năm 2025: 911.000 cổ phiếu (Bằng chữ: Chín trăm mười một nghìn cổ phiếu)
5. Tổng giá trị cổ phiếu chào bán theo mệnh giá: 9.110.000.000 đồng (Bằng chữ: Chín tỷ một trăm mười một triệu đồng)
6. Đối tượng phát hành: Cán bộ nhân viên (Chi tiết tại Điều 5 Quy chế này)
7. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu

|             |                                                                                |                                                 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | NGHỊ QUYẾT                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025 |                                                 |

8. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu chào bán theo Chương trình ESOP năm 2025 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

## ĐIỀU 5. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ

### 1. Về đối tượng

Đối tượng được tham gia Chương trình ESOP năm 2025 là cán bộ nhân viên của Công ty bao gồm: thành viên HĐQT, thành viên BKS, thành viên BDH và người lao động đã ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty trước ngày 28/02/2026.

### 2. Cơ sở xây dựng tiêu chuẩn đánh giá

Cơ sở để xây dựng tiêu chuẩn đánh giá cán bộ nhân viên của Chương trình ESOP năm 2025 bao gồm:

- Khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai;
- Chức vụ, vị trí đang đảm nhiệm tại Công ty;
- Thâm niên công tác tại Công ty (tính đến ngày 28/02/2026).

## ĐIỀU 6. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI CHO TỪNG ĐỐI TƯỢNG

- Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng được xác định trên cơ sở tính điểm quy đổi của các tiêu chí về (1) Chức vụ, (2) Thâm niên công tác (*dựa trên thời gian thực tế làm việc của người lao động tại Công ty tính đến thời điểm 28/02/2026*) và (3) mức độ đóng góp và tiềm năng phát triển, cụ thể như sau:

- Đối tượng là thành viên HĐQT

| Chức vụ         | Thâm niên      | Điểm quy đổi            |                          |                              |
|-----------------|----------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|
|                 |                | Có tiềm năng phát triển | Tiềm năng phát triển Cao | Tiềm năng phát triển Rất cao |
| Thành viên HĐQT | Trên 7 năm     | 4,00                    | 12,00                    | 36,00                        |
| Thành viên HĐQT | Từ 3 đến 7 năm | 4,00                    | 12,00                    | 24,00                        |
| Thành viên HĐQT | Dưới 3 năm     | 4,00                    | 8,00                     | 12,00                        |

- Đối tượng là thành viên BKS

| Chức vụ        | Thâm niên      | Điểm quy đổi            |                          |                              |
|----------------|----------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|
|                |                | Có tiềm năng phát triển | Tiềm năng phát triển Cao | Tiềm năng phát triển Rất cao |
| Thành viên BKS | Trên 7 năm     | 4,00                    | 12,00                    | 24,00                        |
| Thành viên BKS | Từ 3 đến 7 năm | 4,00                    | 6,00                     | 12,00                        |
| Thành viên BKS | Dưới 3 năm     | 4,00                    | 6,00                     | 8,00                         |

|             |                                                                                       |                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

c. Đối tượng là thành viên BDH (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng)

| Chức vụ        | Thâm niên      | Điểm quy đổi            |                          |                              |                                |
|----------------|----------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|
|                |                | Có tiềm năng phát triển | Tiềm năng phát triển Cao | Tiềm năng phát triển Rất cao | Tiềm năng phát triển Vượt trội |
| Thành viên BDH | Trên 7 năm     | 12,00                   | 40,00                    | 60,00                        | 120,00                         |
| Thành viên BDH | Từ 3 đến 7 năm | 12,00                   | 32,00                    | 40,00                        | 100,00                         |
| Thành viên BDH | Dưới 3 năm     | 8,00                    | 20,00                    | 24,00                        | 80,00                          |
| Thành viên BDH | Dưới 1 năm     | 4,00                    | 12,00                    | 20,00                        | 40,00                          |

d. Đối tượng là Giám đốc

| Chức vụ  | Thâm niên      | Điểm quy đổi            |                          |                              |                                |
|----------|----------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|
|          |                | Có tiềm năng phát triển | Tiềm năng phát triển Cao | Tiềm năng phát triển Rất cao | Tiềm năng phát triển Vượt trội |
| Giám đốc | Trên 5 năm     | 8,00                    | 10,00                    | 12,00                        | 14,00                          |
| Giám đốc | Từ 3 đến 5 năm | 6,00                    | 8,00                     | 10,00                        | 12,00                          |
| Giám đốc | Từ 1 đến 3 năm | 4,00                    | 6,00                     | 8,00                         | 10,00                          |
| Giám đốc | Dưới 1 năm     | 2,80                    | 4,00                     | 6,00                         | 8,00                           |

e. Đối tượng là Phó Giám đốc/Trưởng phòng/Phó phòng

| Chức vụ      | Thâm niên        | Điểm quy đổi            |                          |                              |                                |
|--------------|------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|
|              |                  | Có tiềm năng phát triển | Tiềm năng phát triển Cao | Tiềm năng phát triển Rất cao | Tiềm năng phát triển Vượt trội |
| Phó GD/TP/PP | Trên 3 năm       | 2,80                    | 4,00                     | 8,00                         | 10,00                          |
| Phó GD/TP/PP | Từ 1,5 đến 3 năm | 2,80                    | 4,00                     | 6,00                         | 8,00                           |
| Phó GD/TP/PP | Từ 1 đến 1,5 năm | 2,00                    | 2,80                     | 6,00                         | 8,00                           |
| Phó GD/TP/PP | Dưới 1 năm       | 1,00                    | 2,80                     | 4,00                         | 6,00                           |

f. Đối tượng là Trưởng bộ phận/Quản lý dự án (PM)/Chuyên viên

| Chức vụ   | Thâm niên      | Điểm quy đổi            |                          |                              |                                |
|-----------|----------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|
|           |                | Có tiềm năng phát triển | Tiềm năng phát triển Cao | Tiềm năng phát triển Rất cao | Tiềm năng phát triển Vượt trội |
| TBP/PM/CV | Trên 5 năm     | 2,00                    | 2,80                     | 4,80                         | 6,00                           |
| TBP/PM/CV | Từ 3 đến 5 năm | 2,00                    | 2,80                     | 4,40                         | 4,80                           |
| TBP/PM/CV | Từ 1 đến 3 năm | 2,00                    | 2,80                     | 4,00                         | 4,40                           |
| TBP/PM/CV | Dưới 1 năm     | 1,00                    | 2,00                     | 2,80                         | 4,00                           |

|             |                                                                                |                                                 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | NGHỊ QUYẾT                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025 |                                                 |

2. Công thức tính cổ phiếu được mua của từng đối tượng

Cổ phiếu được mua của từng đối tượng được tính như sau

$$\text{Cổ phiếu được mua của từng đối tượng} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phiếu được phát hành theo Chương trình ESOP} \times \text{Số điểm quy đổi của từng người lao động tham gia Chương trình ESOP}}{\text{Tổng số điểm quy đổi của tất cả người lao động tham gia Chương trình ESOP}}$$

3. Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng được làm tròn đến số hàng trăm gần nhất (*phần lẻ nhỏ hơn 100 cổ phiếu thì sẽ được làm tròn xuống, theo đó Số lượng cổ phiếu mỗi đối tượng được mua là bội số của 100*);

Phần cổ phiếu còn lại phát sinh do việc làm tròn xuống (nếu có) sẽ được phân phối cho đối tượng có số điểm quy đổi cao nhất, bảo đảm tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2025.

#### ĐIỀU 7. CHUYỂN NHƯỢNG QUYỀN MUA

1. Cán bộ nhân viên được tham gia Chương trình ESOP năm 2025 không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP của mình;
2. Trong thời gian cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng, nếu số cổ phiếu chào bán cho thành viên ESOP các quyền như: cổ phiếu thưởng, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, trả cổ tức bằng cổ phiếu, v.v... thì số cổ phiếu tăng thêm từ việc thực hiện quyền này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

#### ĐIỀU 8. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ CỔ PHIẾU KHÔNG BÁN HẾT

Số lượng cổ phiếu do cán bộ nhân viên được tham gia Chương trình ESOP năm 2025 không mua hoặc mua một phần cổ phần, được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phân bổ cho người lao động khác trong danh sách ESOP ban đầu với cùng mức giá phát hành là 10.000 đồng/cổ phiếu. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

#### ĐIỀU 9. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP THÀNH VIÊN ESOP NGHỈ VIỆC TẠI CÔNG TY TRONG THỜI GIAN CỔ PHIẾU BỊ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Trách nhiệm bán lại cổ phiếu
  - a. Thành viên ESOP nghỉ việc tại Công ty trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng có nghĩa vụ bán lại toàn bộ số cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng cho Công ty theo giá chào bán tại thời điểm phát hành theo Chương trình ESOP năm 2025 (10.000 đồng/cổ phiếu).
  - b. Công ty có quyền chủ động mua lại (nhưng không có nghĩa vụ phải mua lại) số cổ phiếu thành viên ESOP đã mua theo Chương trình ESOP năm 2025 còn đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng tại thời điểm người lao động nghỉ việc.
  - c. Trường hợp thành viên ESOP không còn làm việc tại Công ty vì lý do nghỉ hưu, qua đời hoặc được điều động, chuyển công tác theo quyết định của Công ty thì vẫn có đầy đủ quyền lợi đối với các cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP mà không phải bán lại theo các nội dung trên.

|                                                                                   |                                                                                       |                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|  | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|                                                                                   | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

- d. Trường hợp thành viên ESOP bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty và Luật Lao động hiện hành, thì cá nhân đó phải có trách nhiệm bán lại cổ phiếu đang còn trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cho Công ty nếu khi Công ty yêu cầu, theo Giá chào bán tại thời điểm phát hành theo Chương trình ESOP năm 2025 (10.000 đồng/cổ phiếu).
- e. Bên chuyển nhượng cổ phiếu có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan (nếu có).
2. Phương thức mua lại: Công ty mua lại làm cổ phiếu quỹ.

#### **ĐIỀU 10. THỦ TỤC ĐĂNG KÝ VÀ NỘP TIỀN MUA CỔ PHIẾU ESOP**

1. Cán bộ nhân viên được tham gia Chương trình ESOP năm 2025 kê khai và ký đơn đăng ký mua cổ phiếu ESOP theo mẫu kèm theo Quy chế này.
2. Nộp tiền mua cổ phiếu: Tiền mua cổ phiếu nộp bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty, chi tiết như sau:
  - Chủ tài khoản: Công ty Tài chính Tổng hợp Cổ phần Tín Việt
  - Số tài khoản: 0043333898989
  - Mở tại: Ngân hàng TMCP Bản Việt – Chi nhánh Hà Nội
  - Nội dung chuyển tiền: [Họ và tên người lao động] – [Số CCCD/CC] nộp tiền mua [Số lượng cổ phiếu đăng ký mua] cổ phiếu ESOP năm 2025.  
(Ví dụ: Nguyen Van A - 012345678910 – nộp tiền mua 10000 cổ phiếu ESOP năm 2025)
3. Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu ESOP năm 2025; Theo thông báo của Công ty sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

#### **ĐIỀU 11. QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ KHI THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2025**

1. Chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của nguồn vốn góp, mua, nhận chuyển nhượng cổ phần tại VietCredit; không sử dụng nguồn vốn do tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cấp tín dụng, nguồn vốn do phát hành trái phiếu doanh nghiệp để mua, nhận chuyển nhượng cổ phần của VietCredit; không được góp vốn, mua cổ phần của VietCredit dưới tên của cá nhân, pháp nhân khác dưới mọi hình thức, trừ trường hợp ủy thác theo quy định của pháp luật.
2. Cổ đông nhận ủy thác đầu tư cho tổ chức, cá nhân khác phải cung cấp cho VietCredit thông tin về chủ sở hữu thực sự của số cổ phần mà mình nhận ủy thác đầu tư trong VietCredit. VietCredit có quyền đình chỉ quyền cổ đông của các cổ đông nhận ủy thác đầu tư trong trường hợp cổ đông này không cung cấp thông tin hoặc cung cấp thông tin không đầy đủ, không chính xác về chủ sở hữu thực sự các cổ phần.
3. Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định của Luật các TCTD về giới hạn sở hữu cổ phần của cổ đông, cổ đông và người có liên quan, theo đó:
  - Một cổ đông là cá nhân không được sở hữu cổ phần vượt quá 05% vốn điều lệ của VietCredit;
  - Một cổ đông là tổ chức không được sở hữu cổ phần vượt quá 10% vốn điều lệ của VietCredit;
  - Cổ đông và người có liên quan của cổ đông đó không được sở hữu cổ phần vượt quá 15% vốn điều lệ của VietCredit.

|             |                                                                                       |                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

4. Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định pháp luật về cổ đông lớn, cổ đông lớn và người có liên quan, theo đó:
  - Cổ đông lớn của VietCredit và người có liên quan của cổ đông đó không được sở hữu cổ phần từ 05% vốn điều lệ trở lên của một tổ chức tín dụng khác;
  - Tuân thủ các quy định có liên quan của Luật các TCTD và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.
5. Được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế này.
6. Phối hợp với Công ty để thực hiện các thủ tục chuyển nhượng cổ phiếu theo quy định tại Điều 9 Quy chế này.
7. Có nghĩa vụ công bố thông tin, nộp thuế và các chi phí khác (nếu có) theo quy định của pháp luật liên quan đến số cổ phiếu ESOP năm 2025.
8. Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định tại Quy chế này.

### **CHƯƠNG III**

#### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **ĐIỀU 12. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI BỔ SUNG QUY CHẾ ESOP**

1. Thực hiện ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT là cơ quan cao nhất có thẩm quyền điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Quy chế này cho phù hợp với tình hình, yêu cầu thực tế của Công ty;
2. Trường hợp văn bản pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh cho phù hợp;
3. Quy chế này có 03 chương, 12 điều và có hiệu lực kể từ ngày ký Nghị quyết ban hành.

|                                                                                   |                                                                                       |                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|  | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|                                                                                   | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

**MẪU ĐƠN ĐĂNG KÝ MUA CỔ PHIẾU ESOP**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

-----\*\*\*-----

**Kính gửi: Công ty Tài chính Tổng hợp Cổ phần Tín Việt (Công ty/VietCredit)**

Tên tôi là: .....

Chức vụ: .....

Phòng/Ban/Trung tâm: .....

Số CCCD/CC/Hộ chiếu:..... Ngày cấp:.....

Nơi cấp: .....

Số tài khoản giao dịch chứng khoán (Nếu có): .....

Mở tại: .....

Sau khi nghiên cứu Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của VietCredit (Sau đây gọi tắt là Quy chế ESOP năm 2025 ), ban hành kèm theo Nghị quyết số...../2026/VietCredit-NQ ngày .../.../2026 của HĐQT, tôi xin đăng ký mua cổ phiếu của chương trình ESOP năm 2025 cụ thể như sau:

|   |                                                         |                                           |
|---|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1 | Số lượng cổ phiếu được mua theo Quy chế ESOP năm 2025 : | .....cổ phiếu.<br>Bằng chữ:.....<br>..... |
| 2 | Số lượng cổ phiếu đăng ký mua:                          | .....cổ phiếu.<br>Bằng chữ:.....<br>..... |
| 3 | Số tiền nộp:                                            | Bằng số:.....<br>Bằng chữ:.....<br>.....  |

Tôi xin cam kết:

- Tôi tự nguyện đăng ký mua số cổ phiếu nêu trên, trên cơ sở nghiên cứu kỹ Quy chế ESOP năm 2025 của Công ty.
- Giữ bảo mật mọi thông tin liên quan đến chương trình ESOP năm 2025.
- Tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty và Quy chế ESOP năm

|             |                                                                                       |                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | <b>NGHỊ QUYẾT</b>                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | <b>Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025</b> |                                                 |

2025, thừa nhận và cam kết thực hiện vô điều kiện toàn bộ các trách nhiệm mà đối tượng tham gia chương trình ESOP năm 2025 của Công ty.

- Các cam kết và nghĩa vụ phát sinh theo Đơn đăng ký này của tôi đối với Công ty theo Quy chế ESOP năm 2025 là không hủy ngang và tôi thừa nhận toàn bộ các quyền của Công ty theo Quy chế ESOP năm 2025.
- Cam kết thực hiện đầy đủ các thủ tục mua và thanh toán tiền mua cổ phiếu theo đúng Quy chế ESOP năm 2025 của Công ty ban hành.
- Cam kết chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của nguồn vốn mua cổ phiếu của Công ty; không sử dụng nguồn vốn do các Tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cấp tín dụng để mua cổ phần của Công ty; không được mua cổ phiếu của Công ty dưới tên của cá nhân, pháp nhân khác dưới mọi hình thức; trừ trường hợp ủy thác theo quy định của pháp luật;
- Cam kết cung cấp đầy đủ thông tin về chủ sở hữu thực sự của số cổ phần mà mình nhận ủy thác đầu tư trong Công ty, trong trường hợp nhận ủy thác theo quy định của pháp luật;
- Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định của Luật các Tổ chức tín dụng về giới hạn sở hữu cổ phần của cổ đông, cổ đông và người có liên quan;
- Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định pháp luật về cổ đông lớn, cổ đông lớn và người có liên quan.

**NGƯỜI ĐĂNG KÝ**

(Ký và ghi rõ họ tên)

## PHỤ LỤC SỐ 02

## DANH SÁCH CÁN BỘ NHÂN VIÊN ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2025

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 1174/2026/VietCredit-NQ ngày 13/08/2026)

| STT | Họ và tên              | Chức vụ                                         | Số cổ phiếu được quyền mua |
|-----|------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------|
| 1   | Nguyễn Đức Phương      | Chủ tịch Hội đồng Quản trị                      | 30.000                     |
| 2   | Nguyễn Đức Huỳnh       | Thành viên Hội đồng quản trị                    | 10.000                     |
| 3   | Nguyễn Lâm Trung Anh   | Thành viên Hội đồng quản trị                    | 10.000                     |
| 4   | Hồ Minh Tâm            | Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng giám đốc | 30.000                     |
| 5   | Lê Hữu Sơn             | Phó Tổng giám đốc Thường trực                   | 201.500                    |
| 6   | Lê Hữu Toàn            | Phó Tổng giám đốc                               | 60.000                     |
| 7   | Đỗ Trọng Điệp          | Phó Tổng giám đốc                               | 50.000                     |
| 8   | Nguyễn Hoài Nam        | Phó Tổng giám đốc                               | 50.000                     |
| 9   | Võ Thị Phương Thảo     | Kế toán trưởng                                  | 60.000                     |
| 10  | Nguyễn Tấn Huy         | Giám đốc                                        | 10.000                     |
| 11  | Bùi Thị Nhật Linh      | Trưởng ban kiểm soát                            | 15.000                     |
| 12  | Nguyễn Đặng Thành      | Chánh văn phòng                                 | 10.000                     |
| 13  | Nguyễn Thị Việt Hằng   | Trưởng phòng                                    | 10.000                     |
| 14  | Hoàng Hải Yến          | Chuyên viên                                     | 7.000                      |
| 15  | Nguyễn Văn Dũng        | Phó phòng                                       | 7.000                      |
| 16  | Lê Minh Triết          | Trưởng phòng                                    | 2.500                      |
| 17  | Bùi Thị Mến            | Trưởng bộ phận                                  | 10.000                     |
| 18  | Vì Mỹ Ngọc             | Phó phòng                                       | 10.000                     |
| 19  | Nguyễn Hoàng Nhật Tiến | Trưởng phòng                                    | 7.000                      |
| 20  | Lê Thị Hương           | Phó phòng                                       | 10.000                     |
| 21  | Nguyễn Tùng Cương      | Chuyên viên                                     | 5.000                      |
| 22  | Đinh Quý Đôn           | Trưởng phòng                                    | 10.000                     |
| 23  | Nguyễn Thúy Hường      | Trưởng phòng                                    | 5.000                      |
| 24  | Lê Hữu Song            | Trưởng phòng                                    | 15.000                     |
| 25  | Lê Văn Lưu             | Giám đốc                                        | 15.000                     |
| 26  | Trần Chí Hiếu          | Phó Giám đốc                                    | 7.000                      |
| 27  | Mai Thị Hà Giang       | Chuyên viên                                     | 11.000                     |

|             |                                                                                |                                                 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| VietCredit✓ | NGHỊ QUYẾT                                                                     | Số: 1174/2026/VietCredit-NQ<br>Ngày: 13/08/2026 |
|             | Thông qua thực hiện phương án tăng vốn điều lệ theo Chương trình ESOP năm 2025 |                                                 |

| STT  | Họ và tên               | Chức vụ            | Số cổ phiếu được quyền mua |
|------|-------------------------|--------------------|----------------------------|
| 28   | Lưu Thị Ngọc Anh        | Quản lý dự án (PM) | 7.000                      |
| 29   | Hoàng Thành             | Trưởng phòng       | 7.000                      |
| 30   | Nguyễn Thanh Tuyền 6    | Trưởng bộ phận     | 7.000                      |
| 31   | Phạm Trung Hiếu         | Trưởng bộ phận     | 10.000                     |
| 32   | Phạm Thị Lan            | Trưởng bộ phận     | 7.000                      |
| 33   | Nguyễn Văn Kiên         | Trưởng bộ phận     | 7.000                      |
| 34   | Lâm Trọng Nghĩa 1       | Trưởng bộ phận     | 7.000                      |
| 35   | Đinh Ngọc Quý           | Trưởng bộ phận     | 10.000                     |
| 36   | Nguyễn Mạnh Linh 2      | Chuyên gia         | 7.000                      |
| 37   | Trần Sỹ Nam             | Trưởng phòng       | 15.000                     |
| 38   | Phan Nguyễn Minh Châu   | Trưởng phòng       | 10.000                     |
| 39   | Trần Thanh Thuận 3      | Phó phòng          | 7.000                      |
| 40   | Trần Quang Trung 2      | Trưởng phòng       | 7.000                      |
| 41   | Nguyễn Long Hải 1       | Trưởng phòng       | 7.000                      |
| 42   | Trần Thị Vân Anh 2      | Phó phòng          | 7.000                      |
| 43   | Hoàng Thị Mỹ Hạnh       | Trưởng bộ phận     | 7.000                      |
| 44   | Tổng Thị Minh Trang     | Trưởng phòng       | 20.000                     |
| 45   | Tạ Quỳnh Trang          | Giám đốc           | 20.000                     |
| 46   | Nguyễn Thị Ngọc Quyên 1 | Trưởng bộ phận     | 5.000                      |
| 47   | Nguyễn Thùy Linh        | Giám đốc           | 15.000                     |
| 48   | Nguyễn Phương Thảo      | Trưởng phòng       | 7.000                      |
| 49   | Trần Văn Lập            | Giám đốc           | 10.000                     |
| 50   | Ngô Hồ Quang Hiếu       | Giám đốc           | 10.000                     |
| 51   | Phan Thanh Giản         | Giám đốc           | 20.000                     |
| 52   | Nguyễn Như Hiếu         | Giám đốc           | 7.000                      |
| TỔNG |                         |                    | 911.000                    |


  
 CÔNG TY CỔ PHẦN